

УТВЕРЖДЕНО
приказом Государственного
бюджетного профессионального
образовательного учреждения города
Москвы "Колледж музыкально-
театрального искусства имени
Г.П.Вишневской"
от 29 апреля 2016 г. № 66 ОД

ПОЛОЖЕНИЕ
о конфликте интересов
Государственного бюджетного профессионального образовательного
учреждения города Москвы
«Колледж музыкально-театрального искусства имени Г.П. Вишневской»

1. Общие положения

- 1.1** Настоящее Положение о конфликте интересов Государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения города Москвы «Колледж музыкально-театрального искусства имени Г.П. Вишневской» (далее – «Положение») разработано в соответствии с положениями статьи 13.3 Федерального закона от «25» декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции» на основании Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции (Утв. Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации «08» ноября 2013 года).
- 1.2** Действие настоящего Положения распространяется на всех лиц, являющихся работниками ГБПОУ г. Москвы «КМТИ им. Г.П. Вишневской» (далее – «Колледж») и находящихся с ним в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемой трудовой функции (далее – «Работники»).
- 1.3** Целью настоящего Положения является установление порядка выявления и урегулирования конфликтов интересов, возникающих у Работников в связи с исполнением ими трудовых обязанностей.
- 1.4** В целях настоящего Положения и в соответствии с пунктом 1 статьи 10 Федерального закона от «25» декабря 2013 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции», под конфликтом интересов понимается ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) Работника влияет или может повлиять на ненадлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью

работника и правами и законными интересами Колледжа, а также лиц, обучающихся в Колледже, их родителям (законным представителям), способное привести к причинению вреда имуществу и (или) деловой репутации Колледжа, повлечь за собой нарушение норм Федерального закона от «29» декабря 2012 года №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и иного законодательства Российской Федерации, имущественный и иной ущерб лицам, обучающимся в Колледже, их родителям (законным представителям).

- 1.5** Под личной заинтересованностью Работника понимается заинтересованность Работника, связанная с возможностью получения им при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав или каких-либо выгод (преимуществ) для себя и (или) для состоящих с ним в близком родстве или свойстве лиц (родителей, супругов, детей, братьев, сестер, детей супругов и супругов детей), граждан или организаций, с которыми Работник и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями (далее – «Аффилированные лица»).

2. Основные принципы работы по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Колледже

Работа по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов в Колледже основывается на следующих основополагающих принципах:

- 2.1** Обязательность раскрытия сведений о возможности возникновения или возникновении конфликта интересов.
- 2.2** Индивидуальное рассмотрение обстоятельств, создающих предпосылки для возникновения конфликта интересов, свидетельствующих о возникновении конфликта интересов, предотвращение и урегулирование конфликта интересов.
- 2.3** Конфиденциальность процесса раскрытия сведений о наличии предпосылок для возникновения конфликта интересов и процесса его предотвращения и урегулирования.
- 2.4** Соблюдение баланса интересов Колледжа и Работника при осуществлении мероприятий по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.

2.5 Защита Работника от преследования в связи с предоставлением информации о наличии предпосылок для возникновения конфликта интересов, своевременно представленного Работником в установленном настоящим Положением порядке в случае, если действиями или бездействием указанного Работника до представления им указанной информации не был нанесен имущественный или репутационный ущерб Колледжу, иным Работникам, а равно лицам, обучающимся в Колледже, их родителям (законным представителям).

3. Обязанности Работников в связи с раскрытием, предотвращением и урегулированием конфликта интересов

В целях обеспечения своевременного выявления, предотвращения и урегулирования конфликта интересов Работники обязаны:

- 3.1** При исполнении трудовых обязанностей руководствоваться исключительно интересами Колледжа, соблюдать права и законные интересы иных Работников, а также лиц, обучающихся в Колледже, их родителей (законных представителей), не руководствуясь при принятии решений и совершении каких-либо действий личными интересами, интересами Аффилированных лиц.
- 3.2** В случае, если иные Работники, а равно лица, обучающиеся в Колледже, их родители (законные представители) относятся к числу Аффилированных лиц, что может способствовать возникновению конфликта интересов – своевременно раскрывать информацию о такой аффилированности в установленном настоящим Положением порядке и способствовать предотвращению возникновения конфликта интересов.
- 3.3** При появлении предпосылок для возникновения конфликта интересов незамедлительно и в необходимом объеме принимать меры для его предотвращения.
- 3.4** В случае возникновения конфликта интересов раскрывать информацию о его возникновении, в том числе:
 - 3.4.1** при приеме на работу, переводе на иную работу, избрании на должность, утверждении в должности;
 - 3.4.2** при исполнении трудовых обязанностей, в том числе в рамках взаимоотношений с иными Работниками, а также лицами, обучающимися в Колледже, их родителями (законными представителями), иными лицами.
- 3.5** Способствовать урегулированию конфликта интересов в случае его возникновения.

4. Порядок раскрытия информации о предпосылках возникновения конфликта интересов и порядок его урегулирования

- 4.1** Раскрытие сведений о предпосылках возникновения конфликта интересов осуществляется Работниками в письменной форме.
- 4.2** Информация о предпосылках возникновения конфликта интересов в форме, предусмотренной пунктом 4.1 настоящего Положения, доводится до сведения лица, уполномоченного локальным нормативным актом Колледжа на рассмотрение информации о конфликте интересов и организацию работы по предотвращению конфликта интересов.
- 4.3** Работникам гарантируется конфиденциальность рассмотрения представляемой информации о предпосылках возникновения, возникновении конфликта интересов.
- 4.4** Работникам гарантируется конфиденциальность при устранении предпосылок для возникновения, урегулировании возникшего конфликта интересов.
- 4.5** При отсутствии в представленной Работником информации обоснованных сведений о наличии предпосылок для возникновения конфликта интересов должностное лицо, указанное в пункте 4.2 настоящего Положения, письменно информирует о поступлении соответствующего обращения от Работника директору Колледжа или, в период отсутствия директора Колледжа, лицо, исполняющее обязанности директора Колледжа. На основании полученной информации директором Колледжа или лицом, исполняющим обязанности директора Колледжа в период его отсутствия, принимается решение о прекращении рассмотрения обращения Работника либо о необходимости проведения работы по предотвращению конфликта интересов, урегулированию возникшего конфликта интересов в установленном настоящим Положением порядке.
- 4.6** При наличии в представленной Работником информации обоснованных сведений о наличии предпосылок для возникновения конфликта интересов должностное лицо, указанное в пункте 4.2 настоящего Положения письменно информирует директора Колледжа или, в период отсутствия директора Колледжа, лицо, исполняющее обязанности директора Колледжа, о необходимости формирования комиссии по предотвращению конфликта интересов и (или) урегулированию конфликта интересов (далее – «Комиссия»). Формирование Комиссии и осуществление мероприятий по предотвращению, урегулированию

конфликта интересов являются в указанной ситуации обязательными, при этом состав Комиссии, ее численность и порядок работы определяется соответствующим приказом директора Колледжа или лица, его замещающего.

- 4.7 По результатам анализа ситуации и сведений, содержащихся в представленных Работником в соответствии с пунктом 4.1 обращении Комиссия определяет возможные способы предотвращения конфликта интересов, урегулирования возникшего конфликта интересов, не противоречащие нормам трудового, гражданского и иного законодательства Российской Федерации.
- 4.8 Информация о результатах проведенной работы и предложения Комиссии о возможных способах предотвращения конфликта интересов, урегулирования возникшего конфликта интересов в письменной форме предоставляются директору Колледжа или лицу, замещающему директора Колледжа в его отсутствие.
- 4.9 На основании предоставленной Комиссией информации и предложений директором Колледжа или лицом, замещающим директора Колледжа в период его отсутствия, принимается решение о мерах, подлежащих реализации в целях предотвращения конфликта интересов, урегулирования возникшего конфликта интересов, оформляемое соответствующим приказом.

5. Заключительные положения

- 5.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения соответствующим локальным нормативным актом Колледжа.
- 5.2 Внесение изменений в настоящее Положение осуществляется на основании решения директора Колледжа, или лицом, замещающим директора Колледжа в период его отсутствия, оформляемого соответствующим Приказом.
- 5.3 Настоящее Положение действует до принятия нового Положения или отмены настоящего Положения.
- 5.4 Содержание настоящего Положения, а равно информация о всех его изменениях и дополнениях подлежат доведению до сведения Работников под подпись.
- 5.5 Несоблюдение Работниками требований настоящего положения является ненадлежащим исполнением Работниками трудовых обязанностей, влекущим за собой применение к таким Работникам

предусмотренных трудовым законодательством Российской Федерации дисциплинарных взысканий.
