

## АКТ ПРОВЕРКИ № 13

7 мая 2025 г., 10:30

г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1

1. Наименование органа исполнительной власти города Москвы, осуществляющего ведомственный контроль: Департамент культуры города Москвы.

2. Сведения о подведомственной организации: **Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение города Москвы "Колледж музыкально-театрального искусства имени Г.П.Вишневской"** (далее – учреждение), ИНН 7720042247, ОКПО 43296146, ОГРН 1027700381752.

3. Дата и номер приказов (распоряжений), на основании которых проводится проверка:

приказы Департамента культуры города Москвы:

от 4 декабря 2020 г. № 770/ОД "О ведомственном контроле за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в учреждениях (предприятиях, организациях), подведомственных Департаменту культуры города Москвы";

18 октября 2024 г. № 854/ОД "Об утверждении Плана проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждений (предприятий, организаций) на 2025 год";

5 декабря 2024 г. № 983/ОД "О проведении плановых проверок соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных Департаменту культуры города Москвы учреждениях в I квартале 2025 г.".

Форма проверки: плановая, выездная.

4. Фамилия, имя, отчество, должность лиц, проводивших проверку:

заместитель начальника Управления государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы Гулютина Оксана Николаевна;

заместитель директора Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Никифоров Евгений Викторович;

юрисконсульт 1 категории юридического отдела Государственного бюджетного учреждения города Москвы "Кадровый центр Департамента культуры города Москвы" Прутян Оксана Вагановна.

5. Фамилия, имя, отчество, должность представителей учреждения, присутствовавших при проведении проверки:

директор Ахметов Айдар Мансурович,

специалист по кадрам Игошина Оксана Алексеевна.

6. Дата начала и окончания проведения проверки: с 24 марта 2025 г. по 22 апреля 2025 г.

Место проведения проверки: 111672, г. Москва, ул. Суздальская, д. 40Б.

7. Сведения о результатах проведения проверки, в том числе о выявленных нарушениях.

В нарушение статьи 87 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) пункта 3 части 4 статьи 9 Федерального закона от 27 июля 2006 г. № 152-ФЗ "О персональных данных" письменные согласия некоторых работников учреждения, например, заместителя директора по внебюджетной и концертной деятельности С.Я.Демидовой от 20 января 2021 г., руководителя структурного подразделения И.В.Покровского от 5 апреля 2021 г., на обработку их персональных данных не включают адрес учреждения.

В нарушение части 3 статьи 95 ТК РФ продолжительность работы некоторых работников накануне выходных дней при шестидневной рабочей неделе превышает 5 часов. Например, продолжительность работы в субботу у концертмейстера Е.А.Агейчика составляет 10 часов (с 8:30 до 17:40) (трудовой договор от 3 сентября 2022 г. № 12 в редакции дополнительных соглашений от 2 сентября 2024 г., график рабочего времени сотрудников хореографического отделения, утвержденного директором учреждения от 4 сентября 2024 г.).

В нарушение статьи 110 ТК РФ продолжительность еженедельного непрерывного отдыха в отношении некоторых работников учреждения, например, концертмейстера Е.А.Агейчика (трудовой договор от 3 сентября 2022 г. № 12 в редакции дополнительных соглашений от 2 сентября 2024 г., график рабочего времени сотрудников хореографического отделения, утвержденного директором учреждения от 4 сентября 2024 г.), составляет менее 42 часов.

В нарушение части 1 статьи 333 ТК РФ, пункта 1 приложения 1 к приказу Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 г. № 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" продолжительность рабочего времени некоторых педагогических работников превышает 36 часов в неделю. Например, графиком рабочего времени сотрудников хореографического отделения, утвержденным директором учреждения от 4 сентября 2024 г., продолжительность рабочего времени в отношении концертмейстера Е.А.Агейчика (трудовой договор от 3 сентября 2022 г. № 12 в редакции дополнительных соглашений от 2 сентября 2024 г.) составляет 44 часа 40 минут.

В нарушение части 2 статьи 66 ТК РФ, абзаца 2 пункта 15 Порядка ведения и хранения трудовых книжек, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н "Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек", в трудовых книжках некоторых работников учреждения, например, концертмейстера М.О.Патрушевой, запись № 7 о приеме на работу внесена одновременно в графах 2 и 3.

8. Сведения о соответствии коллективного договора трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права: \_\_\_\_\_.

9. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые к признанию недействующими



в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права:

10. Локальные нормативные акты учреждения, содержащие нормы трудового права, устанавливающие обязательные требования либо касающиеся трудовой функции работников, рекомендуемые для пересмотра и внесения в них соответствующих изменений в связи с их несоответствием трудовому законодательству и/или иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, а также содержанием положений, ухудшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством:

11. Рекомендации о необходимости направления специалистов для прохождения соответствующих курсов повышения квалификации или семинаров: Таких рекомендаций нет

12. Необходимость первоочередного проведения плановой проверки в отношении учреждения в следующем году (в случае проведения внеплановой проверки): нет

13. Наличие в учреждении журнала учета проводимых проверок:

есть

14. Срок для устранения выявленных нарушений: не позднее 5 июня 2025 г.

15. Отчет об устранении выявленных нарушений с приложением подтверждающих материалов на бумажном носителе, заверенных надлежащим образом, представить в Управление государственной службы и кадров Департамента культуры города Москвы (г. Москва, Звонарский пер., д. 4, стр. 1) не позднее 9 июня 2025 г. с одновременным направлением отчета об устранении выявленных нарушений по Системе электронного документооборота Правительства Москвы.

Настоящий акт составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Подписи лиц, проводивших проверку: